

commissions de salaires minima du Canada, par provinces, en 1932.

Nouvelle-Ecosse*				Ontario (b).				Québec.				Saskatchewan†.			
Sal. par sem.		Heures.		Sal. par sem.		Heures.		Sal. par sem.		Heures.		Sal. par sem.		Heures.	
Adultes avec expér.	Mi-neures débutantes, etc.	par jour.	par sem.	Adultes avec expér.	Mi-neures, débutantes, etc.	par jour.	par sem.	Adultes avec expér.	Mi-neures, débutantes, etc.	par jour.	par sem.	Adultes avec expér.	Mi-neures, débutantes, etc.	par jour.	par sem.
\$ 10.00-	\$ 6.00-	-	(l)	(c) 10.00-	\$ 6.00-	-	(d)	(e) 8.00-	(e) 5.00	-	(f)	\$ 14.00-	\$ 7.50-	-	48
11.00	10.00	-	(l)	12.50	11.00	-	(d)	12.50	11.00	-	(f)	15.00	11.50	-	49-
10.00-	6.00-	-	(l)	(v)	-	-	(d)	9.00-	6.00-	-	44-	(j) 15.00	(g) 3.00-	-	49-
11.00	10.00	-	(l)	(r) 10.00-	(r) 6.00-	-	(d)	12.50	11.00	-	55-	(j) 15.00	12.00	-	51
10.00-	6.00-	-	(l)	(s) 10.00-	(g) 6.00-	-	(d)	-	-	-	-	(j) 15.00	(g) 3.00-	-	49-
11.00	10.00	-	(l)	12.50	11.00	-	(d)	9.00-	6.00-	-	44-	(j) 15.00	12.00	-	51
10.00-	6.00-	-	(l)	(v)	(s) 12.50	(s) 11.00	(d)	12.50	11.00	-	55	(j) 15.00	(g) 3.00-	-	49-
11.00	10.00	-	(l)	(v)	-	-	(d)	10.00-	6.00-	-	44-	-	12.00	-	-
-	-	-	(l)	(v)	-	-	(d)	12.50	11.00	-	55	-	-	-	-
10.00-	6.00-	-	(l)	(e) 10.00-	6.00-	-	(d)	-	-	-	-	14.00	7.50-	-	-
11.00	10.00	-	(l)	12.50	10.00	-	(d)	-	-	-	-	11.50	-	-	-
10.00-	6.00-	-	(l)	10.00-	6.00-	-	(d)	9.00-	6.00-	-	(f)	14.00	7.50-	-	48
11.00	10.00	-	(l)	12.50	10.00	-	(d)	12.50	11.00	-	(f)	11.50	-	-	-
10.00-	6.00-	-	(l)	11.00-	7.00-	-	(l)	9.00-	7.00-	-	-	14.00	9.50-	-	48
11.00	10.00	-	(l)	12.50	11.00	-	(l)	12.00	10.50	-	-	11.50	-	-	-
-	-	-	(l)	8.00-	6.00-	-	(l)	-	-	-	-	(j) 15.00	7.00-	-	49-
-	-	-	(l)	12.50	11.00	-	(l)	-	-	-	-	13.50	-	-	51
10.00-	8.00-	-	(l)	10.00-	-	-	(n)	-	-	-	-	(o) 13.00-	11.00-	-	50-
11.00	10.00	-	(l)	12.50	-	-	(n)	-	-	-	-	14.00	12.00	-	56
-	-	-	(l)	11.00-	-	-	(q)	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	(l)	12.50	-	-	(q)	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	(l)	(s) 12.00-	(s) 6.00-	-	(q)	-	-	-	-	15.00	10.00-	10	50-
-	-	-	(l)	12.50	(s) 10.00	-	(q)	-	-	-	-	12.00	-	-	-
-	-	-	(l)	(w) 8.00-	(w) 6.00-	-	(q)	-	-	-	-	-	-	-	50
-	-	-	(l)	12.50	11.00	-	(q)	-	-	-	-	-	-	-	-
y 9.00-	y 6.00-	-	(l)	(t) 7.00-	5.00-	-	(q)	-	-	-	-	-	-	-	-
11.00	10.00	-	(l)	12.50	11.00	-	(q)	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	(l)	8.00-	-	-	(q)	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	(l)	12.50	-	-	(q)	-	-	-	-	-	-	-	-

(l) Le taux est applicable aux heures entre le nombre de 44 et celui de 50 par semaine; les heures au delà du nombre de 50 doivent être rémunérées à un taux sur 50 heures de travail par semaine, et celles au-dessous du nombre de 44 par semaines à un taux basé sur la durée normale de travail dans l'établissement.

(m) Avec permission de prolonger le travail le samedi, etc., et quelquefois, pendant certains mois.

(n) Plein salaire minimum pour 36 heures et plus jusqu'à 50 heures; pour moins de 36 heures et au delà de 50 heures, le taux est de 20 à 25 cents par heure selon la population; l'ordonnance n'est applicable que dans les localités de 4,000 âmes et plus.

(o) Personnel subalterne des cuisines, \$11 par semaine de six jours ou \$12 par semaine de sept jours; 35 cents par heure.

(p) Y compris les garages, postes d'essence, galeries de tir, service des ascenseurs, etc., la conduite des véhicules en Colombie Britannique; les placeuses, le personnel de vestiaire, etc., dispositions spéciales pour travail intermittent et partiel.

(q) Plein salaire minimum pour 40 heures et plus; 25 à 30 cents par heure pour moins de 40 heures.

(r) Confection de modes sur mesure dans les localités de 4,000 âmes et plus.

(s) Cités de 30,000 âmes et plus.

(t) Téléphone seulement; dans les localités de 4,000 âmes et plus et dans celles ayant au delà de 200 abonnés du téléphone et plus.

(u) Stagiaires dans les magasins à rayons, après lequel le salaire minimum est de \$6.

(v) Les établissements assimilés aux manufactures sont assujettis aux ordonnances relatives aux manufactures.

(w) S'applique également aux maisons de gros et entrepôts.

(y) Téléphone seulement.

(z) Pour téléphone, ne s'applique qu'aux localités ayant 600 âmes ou plus, et les postes publics de plus de 250 usagers.

vinces ces ordonnances comprennent certains règlements sur les conditions de travail, les conditions sanitaires, conditions d'engagement, etc., et pourvoient à ce qu'avec la permission des bureaux des salaires plus bas puissent être donnés aux personnes souffrant d'incapacité partielle, et d'autres fois, avec une permission spéciale dans des cas d'urgence.